VOTA

CUT
Citroën
Central Unitaria
de Traballadoras

UNIDAS POLO BEN COMÚN

POLOS DEREITOS E BENESTAR DE TODA A CLASE TRABALLADORA

ELECCIÓNS 2022

cutcitroen.org

A NOSA IDENTIDADE

SINDICALISMO COMBATIVO DE CLASE, FEMINISTA, DIVERSO E INCLUSIVO

TRANSPARENTES

Somos claros con cada unha das nosas posturas, tanto nos acertos defendidos con firmeza como nos erros.

Activismo, ética sindical, democracia, honestidade obreira e sempre facéndolle fronte aos abusos ante a empresa, e as administracións ...

ÍNTEGROS

A nosa prioridade, os intereses do colectivo fronte aos individuais ou persoais, sendo decisivos nos procesos de negociacións. Facendo un sindicalismo con rigor, comprometido e alternativo.

A importancia de escoller axeitadamente, en quen depositar a túa confianza e o teu voto para que represente as necesidades das persoas traballadoras.

COMBATIVOS

O noso sindicalismo non queda unicamente no papel, estamos presentes nas rúas denunciando publicamente os abusos empresariais. Convencidos na reivindicación como formula para a defensa e recuperación dos dereitos.

O único sindicalismo que se pode mostrar forte é o que se leva a cabo con esforzo, autocrítica e mobilización.

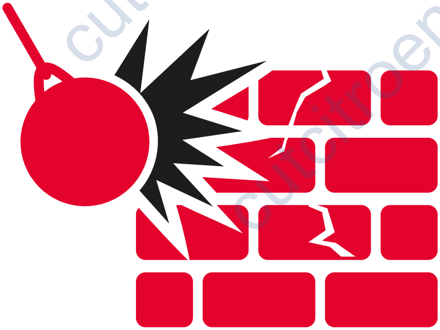
PARTICIPATIVOS

Toda a afiliación pode presentarse en procesos democráticos á elección de cargos. Valorar e decidir os acordos e negociacións na empresa.

cutcitroen.org

Cut Citroën

Central Unitaria de Traballadoras



ROMPENDO BARREIRAS

POLOS DEREITOS DA CLASE TRABALLADORA

PROBLEMÁTICAS

dereitos

a perda continuada de dereitos sociais, económicos e laborais acordo tras acordo, incrementándose a precariedade.

cargas de traballo

o aumento constante dos ritmos e a diminución dos tempos.

saúde

o deterioro do noso benestar físico e psíquico ante a ausencia dunha adaptación real dos postos ás persoas.

conciliación

a non concesión do horario e quenda para o coidado d@s nos@s fill@s. A modificación constante das xornadas laborais e horarios.

discriminación

entre persoas traballadoras en función do tipo de contrato, que son continuamente afectadas polos acordos e decisións da empresa.

cutcitroen.org

INSPECCIÓN e XUDICIAL

Como denunciar ?

CUT CITROEN na defensa das persoas traballadoras como obxetivo prioritario, tanto con argumentos ante a inspección coma nos xulgados.

inspección

Sancións á empresa:

- por incumprimento o art 64 E.T.
- pola modificación dos calendarios de mantemento.

Inspección require á empresa:

- documentar as adaptacións das persoas traballadoras, coas súas limitacións, riscos e criterios empregados para a valoración.
- que informe das comisións paritarias a RLT.
- claridade nos recibos das nóminas.
- que computen os días de permiso dende o 1° dia laborable.
- ...

A pesares dos requirimentos da inspección de traballo, a empresa continuou nalgúns casos incumprindo as súas obrigas.

xudicial

- **Sentenza** eliminación do **censo electoral de persoal de confianza** da empresa.
- A empresa quixo impoñer, e mediante **sentenza,** ten que **negociar os calendarios** de mantemento colectivamente.
- **TSXG condena** a Citroën de Vigo **pola non conciliación laboral e familiar** e terán que aplicar as novas medidas de conciliación que recoñecen o dereito a conciliar sen reducir a xornada laboral.
- **TSXG recoñece** como unha **enfermidade profesional** o que citroen consideraba enfermidade común.
- **A Xustiza considera despedimento nulo dunha traballadora e pasa de eventual a indefinida.**
- Nova sentenza de **conciliación en quenda fixa de mañá.**
- **Sentenza sobre licenza por mudanza**, o día non e só para trámites administrativos.
- ...

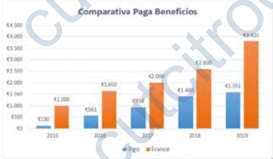
A CUT sempre pensando no colectivo, defendendo os intereses das persoas traballadoras diante de tódalas administracións con argumentos, determinación e contundencia.

CUT, SINDICALISMO NECESARIO, sendo un referente na información, transparencia, análise dos documentos e na resposta ante os abusos. Solicitando información á empresa nas negociacións, facendo aclaracións e difundindo a súa análise.

Explicación dos repartos.

Calculadora incremento salarial.

Análise paga de beneficios.



Guía de saúde laboral.

Comparativas perdas salariais.

A perda acumulada dende o 2014 ata o 2019 e de **-1.932€** para un nivel 4 nas quendas do día, o mesmo traballador na quenda da noite foi de **-5.951€**

Os 15 sábados obrigatorios senón atopen voluntarios. Seguen enriba da mesa e non sabemos

Explicación Bolsa de Horas.

Guía cobro ERTE.

	2017-2020	2021
Sen fill@s	36.60€/día	38.43€/día
1 fill@	41.83€/día	43.93€/día
2 fill@s	47.06€/día	49.42€/día

Análises do emprego.

Videos explicativos.

cutcitroen.org

CANDIDATURA COMITÉ

CUT Citroën
Central Unitaria de Traballadoras

1 Vítor Manuel Mariño

2 Pablo Martínez

5 José Manuel Figueroa

6 Juan José García

7 Manuel Rodríguez

8 Xosé Manuel Costas

9 Francisco Marino Gargamala

15 Marta Quintela

16 Feliciano Iglesias

17 Víctor Manuel Lago

18 Julio César Canelas

19 Ana Cuesta

25 Pablo Domínguez

26 Susana Rodríguez

27 José Juan Vázquez

28 José Manuel Alonso

29 Manuel Amoedo

35 Martín Lopez

36 Juan Luis Gómez

37 Juan Carlos Cid

38 Ania Villamor

39 Alejandro Domínguez

cutcitroen.org

ELECCIÓNS 2022

Citroën
Central Unitaria de Traballadoras

3 Rosana Comesaña

4 Eladio Bastos

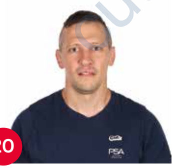
10 Ruben Mayo

11 Mª Patricia Rubianes

12 Ángel Javier Matilla

13 Miguel Ángel Vázquez

14 Isaac Santos


20 Miguel Casqueiro

21 Diego Goldar

22 Ignacio Cabaleiro

23 Lourdes Alonso

24 Alberto Rodríguez

30 María Jesús Iglesias

31 David Sendín

32 Abel Pereira

33 Cristian Sequeiros

34 Sonia Alonso

40 Fernando José Lamas

41 Manuel López

42 Abel Ocampo

43 Asunción Álvarez

44 Oscar Rey

cutcitroen.org

OS PRINCIPAIS ACORDOS ASINADOS NOS DERRADEIROS ANOS

Acordos PSA Dirección-Comité	SITC	UGT	CCOO	CIG	CUT
2022					
ERTE 2022 / Adenda regulamento BH	SI	SI	SI	NON	NON
Peche quenda FDS S1	SI	SI	SI	SI	NON
2021					
ERTE ETOP 2021	SI	SI	SI	NON	NON
Acordo extincións contratos (xubilacións ere encuberto)	SI	SI	NON	NON	NON
Peche quenda FDS S2	SI	SI	SI	SI	NON
Modificación adenda variable	SI	SI	SI	NON	NON
2020					
ERTE por estado de alarma	SI	SI	SI	NON	NON
ERTE ETOP 2020	SI	SI	NON	NON	NON
Protocolos COVID	SI	SI	SI	NON	NON
Regulamento seguridade e saúde	SI	SI	SI	NON	NON
Plan igualdade	SI	NON	NON	NON	NON
Acordo evolucións de contratos	SI	NON	NON	NON	NON
Convenio colectivo 2020-2023	SI	NON	NON	NON	NON
2019					
Conflito Montaxe Acordo AGA	SI	SI	SI	SI	NON
2018					
ERTE 2018-2019	SI	SI	NON	NON	NON

Non se consegiu en ningún acordo ter en conta as necesidade das persoas traballadoras.

cutcitroen.org

CONSECUENCIAS PARA AS PERSOAS TRABALLADORAS

2022

Inclusión tempos parciais, BH noite e FDS permanente. Preavisos á carta. Descansos e días de adecuación sen remunerar. Conviven días de parada e sábados. Non condona débeda horas garantía salarial anteriores ERTEs. Perda dos días adecuación.

Sen contraprestacións, limitación das conciliacións. Novacións xa pactadas con anterioridade. Sen cuantificar prazos. Posibilidade sábados S1.

2021

Discriminatorio, sen protección a eventuais e tempos parciais. Débeda de horas pola garantía salarial. Máxima flexibilidade nos preavisos.

Supostamente dirixidas ao persoal mensual, e beneficia aos salarios mais altos, pero tamén se utiliza para despedir no taller. A dobre voluntariedade depende finalmente da decisión da empresa.

Sen medidas que diminúan as paradas, desequilibrio entre os dous sistemas. O ERTE en vigor non mantén o emprego. Eventuais afectados polas mobilidades. Conviven días de parada e sábados.

Consolídase a detracción dos 147€ de salario consolidado, sen posibilidade de análise dos parámetros empregados para o cálculo. Menor paga que en Francia.

2020

Solicitamos unha compensación maior. A empresa aforra o 75% da súa aportación a seguridade social.

Inclúe aos T.P pero con débeda de horas. Deixa fóra aos eventuais. Erros na compensación e o seu cálculo.

Deixa en mans da empresa a retirada das medidas. Con máis dificultades: mesma produción, mesmo descanso, mesma velocidade. Sen adaptar protocolo altas temperaturas á realidade das mascarillas.

Exclúe a participación de delegados sindicais na prevención. Os problemas de adaptación non se resolven.

Limita o dereito a conciliar, obrigando a adaptarse aos horarios pre-establecidos. Períodos de resposta superiores á lei.

Establece que pode aumentar ata o 100% as novacións a dedo, discriminatorio. Convive con persoas traballadoras sen evolucionar contrato dende fai máis de 15 anos.

Non gañamos poder adquisitivo, non se recupera a perda salarial do 2014. O convenio levaba aparellado varios documentos que posteriormente asinan UGT e CCOO.

2019

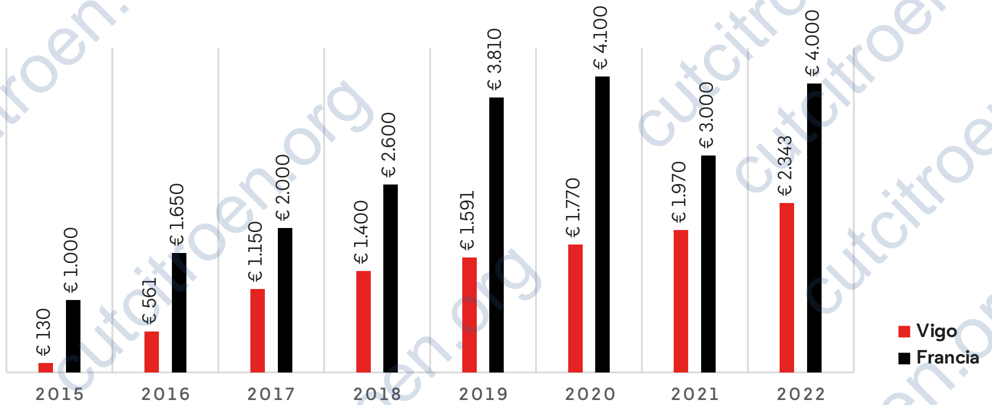
Despois de varias xornadas de folga, o acordo só serviu para lavarlle a cara á empresa e aos sindicatos asinantes. Só medidas esteticas.

2018

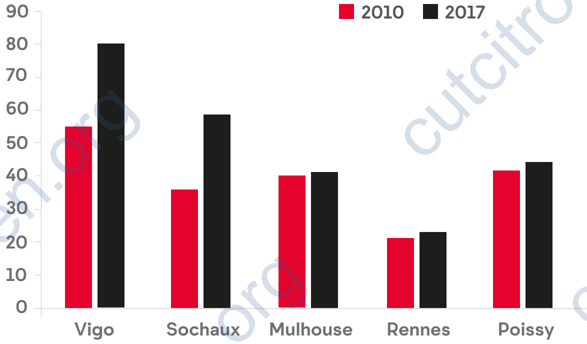
Afectación aos fixos S1, eventuais quedan fóra. Desprazados á noite e FdS. As mobilidades asociadas afectaron a toda a plantilla.

Só se tiveron en conta as necesidades da empresa.

Diferencia paga beneficios con FRANCIA



Vehículos producidos por traballador



Beneficios Grupo

Ano	Beneficios
2018	2.827 MILL
2019	3.584 MILL
2020	2.173 MILL
2021	13.400 MILL
2022 (1°sem)	8.000 MILL

Cargas de traballo

Un incremento de + 2 vehículo/hora, supón:

+ 16 vehículos/quenda día

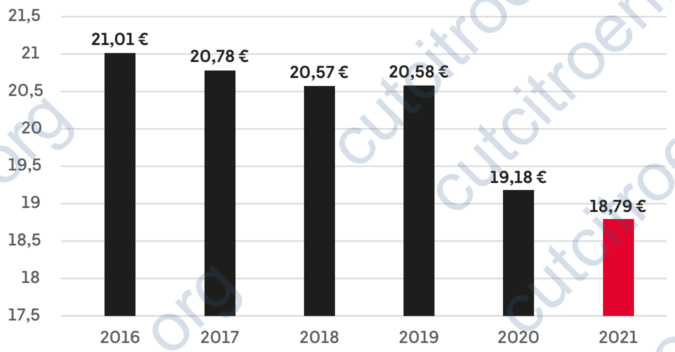
+3488 vehículos/quenda ano

+ 8 xornadas de traballo por persoa

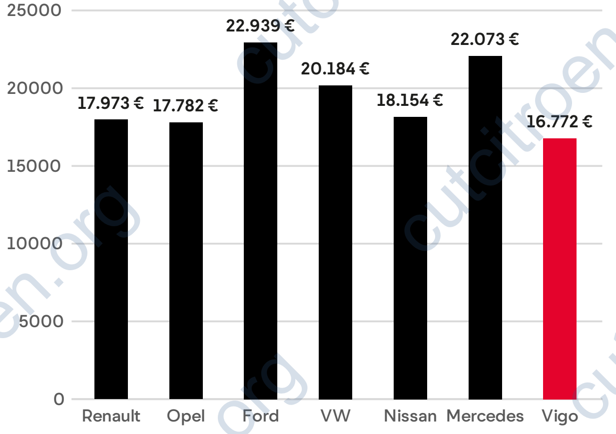
cutcitroen.org

Acceso a
máis gráficas

Evolución do custo medio por hora traballada



Salario medio anual persoal de novo ingreso



Comparativa emprego

	2004-2022
contratos indefinidos a tempo completo (8 h.)	-37%
contratos indefinidos a tempo parcial (4 h.)	+13%

	2004	2022
plantilla a tempo parcial	29%	45%
plantilla indefinida	7.033	4.927

cutcitroen.org

OS NOSOS COMPROMISOS

1°. Defender e asesorar ás persoas traballadoras contra os abusos e incumprimentos da empresa.

2°. Vixiar e facer cumprir todos os acordos asinados entre o Comité e a empresa.

3°. Poñer a disposición das persoas traballadoras a análise dos acordos que se asinen para o seu coñecemento e consulta.

4°. Seguiremos defendendo que os acordos negociados polo Comité de Empresa no nome das persoas traballadoras, sexan referendados en urna polo conxunto.

5° Argumentamos, propoñemos, aportamos alternativas, antepoñendo as necesidades das persoas traballadoras ás da empresa.

VOTA

Citroën

Central Unitaria de Traballadoras

www.cutgaliza.org/citroen/
citroen@cutgaliza.org
tlf. 695 151 270

cutcitroen.org