CRTVG
CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA

CRTVG Recursos Humanos
entrada nº 4465 saída nº
data 25/04/2022

ACORDO ENTRE A CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA S.A. E O COMITÉ INTERCENTROS PARA APLICAR NA CRTVG A LEI DE MEDIDAS URXENTES PARA A REDUCIÓN DA TEMPORALIDADE NO EMPREGO PÚBLICO

A Lei 20/2021 ten por finalidade situar a taxa de temporalidade estrutural no sector público por debaixo do 8%. O proceso de estabilización na CRTVG está aliñado co conxunto de actuacións desenvolvidas na última década pola dirección de goberno Corporativo e ten como obxectivo estabilizar e, en consecuencia, consolidar o emprego temporal existente na Corporación como emprego fixo.

Con esta nova actuación, comprometida co seu persoal e cun emprego de calidade, a Corporación pretende agora conseguir que a totalidade das prazas do cadro da CRTVG estean cubertas con persoal fixo e con tal finalidade **A DIRECCIÓN DA CRTVG E O COMITÉ INTERCENTROS ACORDAN** adoptar as seguintes medidas:

PRIMEIRO.- MEDIDAS DE REDUCIÓN INMEDIATA DA TEMPORALIDADE ESTRUTURAL PARA QUE A OCUPACIÓN DE PRAZAS DO CADRO POR PERSOAL FIXO SEXA TOTAL (SUPERIOR AO 98%).

Propoñer unha oferta de emprego público adicional para estabilizar prazas estruturais e vacantes do cadro de persoal mediante a convocatoria dun concurso de méritos, cuantificada do seguinte xeito:

1. Ocupadas por persoal indefinido en virtude de sentenza:	
1.1. Incluídas na oferta de emprego público do 2021 (DOG núm. 250, do 30/12/2021):	212
1.2. A maiores das anteriores:	17
2. Ocupadas por persoal con contrato de obra ou servizo determinado:	13
3. Vacantes (10 ofertadas na OPE 2021) ocupadas por persoal interino anterior ao 1/01/2016:	13
TOTAL PRAZAS POR CONCURSO	**255**

SEGUNDO.- MEDIDAS PARA MANTER A REDUCIÓN DA TEMPORALIDADE ESTRUTURAL

Convocar no ano 2022 polo sistema de concurso-oposición as seguintes prazas vacantes:

1. Prazas OPE 2021 (DOG Nº 250, do 30/12/2021) que se manteñen:	10
2. Restantes vacantes ocupadas interinamente (OPE ordinaria 2022):	5

TERCEIRO.- MEDIDAS PARA PREVIR O ABUSO DA TEMPORALIDADE ESTRUTURAL

Realizar no sucesivo propostas de ofertas de emprego público anuais que inclúan todas as prazas de cadro de persoal vacantes que estean ocupadas temporalmente.

Santiago de Compostela, 25 de abril de 2022

POLA CRTVG

O Director do Departamento de Recursos Humanos

Víctor Tubío Villar

POLO COMITÉ INTERCENTROS

CIG CUT CIG CCOO CUT CUT CCOO UGT CUT CUT UGT UGT

ANEXO 1 MEDIDA SEGUNDA
OPE 2021 RESULTANTE

CATEGORÍAS		NÚMERO DE PRAZAS		
DENOMINACIÓN	NIVEL	QUENDA XERAL	DISCAPACIDADE XERAL	DISCAPACIDADE INTELECTUAL
Documentalista	2	2		
Titulado/a medio	2	1		
Analista programador/a	3		1	
Reporteiro/a gráfico	4	2		
Técnico/a de control	4	2		
Axudante mantemento	9	1		
Ordenanza	9			1
TOTAIS		**8**	**1**	**1**
		10		