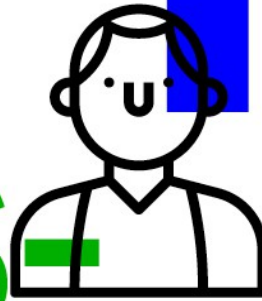


DEFENDER DEREITOS

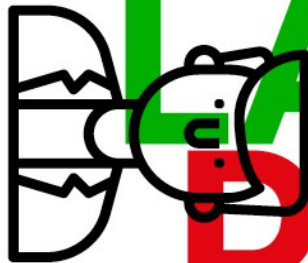


ILP

INICIA-  
TIVA



LEXIS  
LATIVA



POLA  
CONSOLIDACIÓN  
DO EMPREGO

POPUL-  
LAR

ASINAI

DEFENDER SERVICIOS PÚBLICOS



**CUT** ★

Central Unitaria  
de Traballadoras

Información:  
[www.cutgaliza.org/ilp-consolidacion](http://www.cutgaliza.org/ilp-consolidacion)

O 22 de febreiro de 2021 a Central Unitaria de Traballadoras (CUT) rexistrou ante o Parlamento de Galiza a Iniciativa Lexislativa Popular para a extraordinaria consolidación de emprego e adquisición de fixeza do persoal en fraude ao servizo do Sector Público Galego

Segundo a Lei de LEI 7/2015, do 7 de agosto, de iniciativa lexislativa popular e participación cidadá a Mesa do Parlamento deberá resolver no prazo dun mes sobre a súa admisión a trámite

Logo desa decisión poderemos iniciar a recollida de sinaturas, ata conseguir as 10.000 que se requiren. Temos que conseguir que esta proposta sinxela e clara, se leve a debate no Parlamento de Galiza

Esta proposta está dirixida á celebración dun concurso de méritos que sirva para que o persoal en abuso (sexa laboral, estatutario temporal ou funcionariado interino) ao servizo da Administración galega e as súas entidades dependentes adquira a condición de persoal fixo e se lle poña couto dunha vez por todas á discriminación e á explotación laboral no noso emprego público, e que este drama non se repita.

Precisamos de ti. Difundindo. Contribuíndo. Defendendo a proposta. Asinando.

Contamos contigo?  
[empregopublico.cutgaliza@gmail.com](mailto:empregopublico.cutgaliza@gmail.com)

# INICIA-POPULAR! INICIATIVA LEGISLATIVA POLA CONSOLIDACIÓN DO EMPREGO

## PROPOSICIÓN DE INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR PARA A EXTRAORDINARIA CONSOLIDACIÓN DE EMPREGO E ADQUISICIÓN DE FIXEZA DO PERSOAL EN FRAUDE AO SERVIZO DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO GALEGO

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I.

O sector do emprego público galego caracterizouse nas últimas décadas pola falta de consideración cara os dereitos do persoal ao seu servizo ao tempo que se iniciaba o un proceso de privatización dos seus postos de traballo. Tanto é así, que na Administración xeral galega, e resto de entidades do sector público, os indicadores de temporalidade e, por tanto, de traballo precario sometido a trato discriminatorio disparáronse nas últimas décadas, acadando nalgúns casos cotas do 80% de temporalidade nalgún sector.

II.

Por moito que se produciron diversos cambios normativos de carácter básico estatal (especialmente ET, EBEP ou Estatuto Marco) destinados a remediar a caótica xestión dos recursos públicos, non se chegou a realizar unha transposición completa da Directiva 1999/70/CE do Consello, de 28 de xuño de 1999, mecanismo de control da fraude e o uso abusivo da vinculación temporal. Tampouco a Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia deu removido os obstáculos que frustan o efecto útil desta norma esencial do Dereito da Unión para a protección do principio de igualdade no mundo do traballo.

# INICIA-POPULAR! TIVA LEXIS-LAR POLA LATIVA CONSOLIDACIÓN DO EMPREGO



As sucesivas resolucións do Tribunal de Xustiza da Unión Europea esixen un esforzo legislativo para devolver ao espazo parlamentario a procura de solucións que lle poñan fin á discriminación estrutural no ámbito do emprego público.

### III.

Esta proposta legislativa popular pretender ser a achega que as traballadoras e traballadores do noso sector público desexa, precisa e merece. En primeiro lugar regúlase o acceso ao emprego público para as empregadas e empregados que padeceron de maneira sistémica a fraude e a discriminación, a través dun mecanismo excepcional, que será celebrado por unha soa vez en todo o sector público galego, consistente nun concurso de méritos, que garanta a consolidación de emprego como principio esencial e superador da discriminación e masiva temporalidade nas administracións e entidades públicas.

Pola súa vez, a norma establece a **suspensión dos procesos selectivos e de provisión de postos de traballo ata a posta en marcha deste proceso** de consolidación, así como a prohibición dos ceses do persoal en abuso ou fraude de Lei. Esta suspensión temporal é un mecanismo corrector do abuso que quere garantir a posta en marcha do proceso consolidador, e evitar a perda de postos de emprego.

Finalmente, e de maneira coherente coa excepcionalidade deste proceso impulsado para poñerlle fin definitivamente á temporalidade abusiva no Sector Público Galego, **prevese o establecemento de mecanismos sancionadores que proscriban no futuro aos titulares de órganos de xestión de persoal que por falta de sometemento ao Ordenamento Xurídico imperativo provoquen situacións de novas fraudes de Lei.**



## TÍTULO ÚNICO

### Artigo Primeiro.- Obxecto.

A presente lei ten por **obxecto a consolidación de emprego**, establecendo un marco regulador galego da lexítima expectativa de adquisición de fixeza do persoal obxecto de abuso de temporalidade, a través do desenvolvemento dun proceso único e extraordinario no ámbito do sector público autonómico galego.

1. Serán obxecto do presente proceso o **persoal laboral temporal, funcionariado interino e persoal estatutario** que leve ocupando un posto con carácter interino á agarda de provisión de vacante que superase os **3 anos no vínculo**, conforme ao artigo 70.1 TREBEP, por inacción da administración correspondente.

2. Así mesmo, será obxecto deste proceso o persoal laboral en **situación de fraude de lei** por transgresión das causas de temporalidade do artigo 15 do TRET, así como aquel persoal que fose declarado **indefinido non fixo por sentenza**.

3. Serán obxecto deste proceso **todas as empregadas e empregados públicos**, independentemente da natureza e da duración do seu vínculo, no caso de que este non responda a causa legalmente taxada e **se atope, por tanto, en fraude de lei**.

4. Serán obxecto deste proceso todas as empregadas e empregados públicos que leven ocupando, a través de vínculos sucesivos e sen



# INICIA-POPULAR! TIVA-LEXIS-LAR LATIVA



# ASINA! POLA CONSOLIDACIÓN DO EMPREGO

# ILP

solución de continuidade significativa, postos de traballo nos diferentes órganos do Sector Público Autonómico cando, do preceptivo estudo establecido na disposición transitoria primeira, **resulte o carácter estrutural, permanente e estable dos tales postos, do que derivará a creación das prazas** para a súa concorrencia.

## Artigo 2. Principios do proceso selectivo.

Este proceso extraordinario e único estará rexido polo pleno sometemento á lei, polos principios de acceso á fixeza con base nos criterios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, polo principio de eficacia, imparcialidade e axilidade na actuación dos órganos cualificadores e selectores e pola adecuación do vínculo, dos procedementos de selección, dos seus contidos e das súas probas ás funcións que se han desenvolver nas prazas creadas para tal efecto, sendo o **sistema selectivo o de concurso de méritos**, en virtude da reserva de Lei contida no apartado 6 do artigo 61 do TREBEP .

## Artigo 3. Garantía de estabilidade.

1. As administracións do sector público autonómico establecerán, como garantía de estabilidade das empregadas e empregados públicos cuxo vínculo se atope en fraude de Lei, **a prohibición expresa de calquera acto administrativo de cesamento** á agarda da celebración do proceso selectivo que esta norma establece.

2. Así mesmo, en virtude desta norma, **suspéndense a celebración de calquera tipo de proceso selectivo ou de provisión de persoal que afecte ás prazas ocupadas** por empregadas e empregados públicos na

# INICIA-POPULASINA! TIVALEXIS-LAR POLA LATIVA CONSOLIDACIÓN DO EMPREGO



situación descrita no apartado primeiro deste artigo, entre tanto non se **complete o proceso selectivo** que esta norma prevé en cada administración.

3. Preservaranse nos procesos de **funcionarización** toda a estela de dereitos do persoal laboral que acceda a tal condición, especialmente tal **transformación do vínculo en ningún caso validará a situacións de fraude de lei, manténdose a expectativa de participación neste proceso** en tanto non se celebre e o persoal obxecto de abuso non tivese a plena posibilidade de participar para consolidar o seu posto de traballo.

Artigo 4. Provisión de postos por parte das empregadas e empregados públicos.

1. **Garántese o dereito á provisión de postos (mobilidade, promoción profesional...)** do persoal en fraude de lei en condicións de **absoluta igualdade** co persoal con vínculo de carácter fixo, coa razón de evitar calquera caste de situación discriminatoria inxustificada.

2. A Administración Autonómica Galega, no prazo dun mes dende a publicación desta norma, convocará os diversos instrumentos de negociación colectiva para propoñer a introdución de mecanismos correctores para o cumprimento desta lei, **co obxecto de evitar que mentres dure tal relación patolóxica, se provoque o seu cesamento ilícito** a través de mecanismos convencionais ou de regulación estatutaria preexistentes.

# INICIA-POPULAR! TIVA-LEXIS-LAR POLA LATIVA CONSOLIDACIÓN DO EMPREGO



Artigo 5. Responsabilidade dos titulares dos órganos administrativos.

Unha vez celebrado este proceso único e extraordinario, estableceranse mecanismos concretos de **responsabilidade administrativa e disciplinaria dos titulares dos órganos competetes en materia de persoal** das Administracións Públicas e das entidades que conformen o Sector Público Instrumental, a través da incorporación dos correspondentes tipos **sancionadores que persigan a xeración de novas situacións de abuso** e fraude de lei en materia de vínculos laborais, estatutarios ou administrativos.

Disposición Transitoria Única.

Con carácter previo a estes procesos, e no prazo de tres meses dende a publicación desta norma, a administración pública galega deberá facer público un **estudo preceptivo sobre as necesidades de persoal en cada un dos órganos do Sector Público Autonómico, con expresa participación das representacións legais, determinando a creación daquelas prazas de carácter estrutural que estiveron sendo ocupadas de maneira sucesiva** por máis de dous nomeamentos de carácter temporal para a prestación dos mesmos servizos nun período de 12 meses ou máis no prazo de 2 anos; así como aquelas que viñeron ocupadas polo persoal descrito nos apartados 1 a 4 do artigo primeiro desta norma.

**ÁREA DE EMPREGO PÚBLICO**  
[empregopublico.cutgaliza@gmail.com](mailto:empregopublico.cutgaliza@gmail.com)