

Estadutos CUT

ESTADUTOS DA CENTRAL UNITARIA DE TRABALLADORES/AS

-

CAPÍTULO I

DENOMINACIÓN, PERSONALIDADE XURÍDICA, ÁMBITOS E ENDEREZO SOCIAL

Art. 1.- DENOMINACIÓN

A denominación será: Central Unitaria de Traballadores/as, en siglas (C.U.T.), que se poderá usar indistintamente.

Art. 2.- DEFINICIÓN E PERSONALIDADE XURÍDICA

A Central Unitaria de Traballadores/as constitúese coma unha estrutura orgánica centralizada, con personalidade xurídica propia, composta polas unións comarcais definidas no artigo 7 e as unións locais definidas no artigo 10.

Art. 3.- ÁMBITO FUNCIONAL

A Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T) constitúese como central sindical de clase, é dicir; desenvolve a súa actividade na defensa dos intereses, inmediatos e xerais, de clase e nacionais de todos os traballadores e traballadoras de

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

Galicia, por conta allea ou autónomos, sempre que non teñan traballadores ao seu cargo e con independencia do seu encadramento laboral nos sectores primario, da produción ou de servizos.

Art. 4.- ÁMBITO TEMPORAL

A Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T.), constitúese por tempo indefinido. Só o Congreso Nacional poderá acordar a súa disolución atendendo as normas establecidas nos presentes Estatutos.

Art. 5.- ÁMBITO TERRITORIAL

A Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T.) terá como ámbito de actuación o territorio nacional de Galicia.

Art. 6.- ENDEREZO SOCIAL

A Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T.) establece o seu enderezo social en VIGO, **Rúa Urzaiz 71 Entrechán Dereito (Pontevedra)**. O Congreso Nacional por maioría simple, ou o Secretariado Nacional por maioría dos 2/3, poderá decidir o cambio de enderezo social.

CAPÍTULO II

DAS UNIÓNS COMARCAIS DA CUT

Art. 7.- UNIÓNS COMARCAIS

7.1 Son Unións Comarcais da CUT as existentes nas bisbarras de A Coruña, Compostela, O Morrazo, Ribeira e Vigo.

A constitución de novas unións comarcais esixirá que a súa xeografía se corresponda con algunha das bisbarras recoñecidas no territorio nacional de Galicia. Así

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

mesmo requírese un mínimo de 400 afiliados para constituír a devandita unión comarcal. En todo caso será o Congreso Nacional, por maioría de 2/3, o que aprobe dita constitución; sendo o Secretariado Nacional o que aprobe, por maioría, eventualmente a nova unión comarcal mentres non se celebre o Congreso Nacional.

Art. 8.- OBRIGAS DAS UNIÓN COMARCAIS

8.1 Serán obrigas das unións comarcais da CUT as seguintes:

- Aceptar e levar a cabo as decisións e directrices dos órganos da Central Sindical.
- Participar nos órganos de dirección da C.U.T. segundo o establecido nestes Estatutos.
- Participar economicamente na caixa nacional de acordo co establecido nos artigos 37 e 39.
- Asumir as súas obrigas en función das relacións contractuais adquiridas no desenvolvemento do seu traballo comarcal, segundo as condicións establecidas no artigo 36.
- Distribuír a propaganda e o órgano de prensa da Central Sindical.
- Facerse cargo das responsabilidades derivadas da actuación como organización comarcal autónoma.
- Celebrar Asembleas Comarcais trimestrais, das que o Secretariado Nacional recibirá a acta correspondente.
- Aportar informes trimestrais de finanzas ó/a Secretario/a Nacional de Finanzas.
- Aportar informes trimestrais de altas e baixas ó/a responsábel nacional.
- Cumprimento rigoroso destes estatutos.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

O incumprimento das obrigas recollidas no artigo 8.1., por parte dos responsábeis comarcais, será motivo de expulsión da Central Unitaria de Traballadores/as previa apertura de expediente (Artigo 20).

Art. 9.- DEREITOS DAS UNIÓN COMARCAIS

Serán dereitos das unións comarcais da Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T.), as seguintes:

- Participación dos seus afiliados e afiliadas, en pe de igualdade, na vida sindical da CUT; elixindo os órganos de dirección da CUT ou sendo elixido/a como membro dos mesmos.
- Apoio da C.U.T. en todos os ámbitos da actuación sindical, asesoramento, loxística, na acción sindical, negociación colectiva, etc.
- Apoio e solidariedade da Central Sindical en caso de represión sindical.
- Capacidade de actuación como organización no seu ámbito funcional de acordo cos Estatutos.
- Capacidade de formalizar acordos no seu ámbito xeográfico e funcional, con sindicatos ou organismos transitoriamente confederados á C.U.T.
- Ter representación no Secretariado Nacional de acordo co establecido no artigo 29.
- Representación directa dos afiliados/as, con voz e voto, no Congreso Nacional.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

CAPÍTULO III

DAS UNIÓNS LOCAIS

Art.10.- UNIÓNS LOCAIS

10.1 Naquelas localidades onde non existan unións comarcais por non cumprirse os requisitos esixidos nestes Estatutos poderán constituírse unións locais. Estas unións deberán contar cun mínimo de 50 afiliados.

10.2 Por motivos excepcionais de economía funcional poderanse constituír federacións locais de carácter sectorial nas bisbarras onde xa existan unións comarcais. Para levarse a efecto tal constitución ten que ser aprobada pola maioría do Secretariado Nacional e ratificado, posteriormente, polo Congreso Nacional.

10.3 A unión local poderá constituírse en unión comarcal cando cumpra os requisitos establecidos no artigo 7.2; ben sexa por acadar o número de afiliados requirido ou ben sexa por unirse con outras unións locais da mesma bisbarra.

10.4 Nas bisbarras onde existan varias unións locais poderanse constituír unións comarcais aínda que non se chegue ao número de afiliación esixido, sempre e cando así o aconselle a economía funcional.

A aprobación corresponde á maioría do Secretariado Nacional e a posterior ratificación do Congreso Nacional.

Nas bisbarras onde existan varias unións locais sen conformar unha unión comarcal constituirase unha Coordinadora de Unións Locais, cuxo funcionamento regúlase polo establecido no artigo 23.4.

Art.. 11.- OBRIGAS DAS UNIÓNS LOCAIS

11.1 Serán obrigas das unións locais da CUT as seguintes:

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

- Aceptar e levar a cabo as decisións e directrices dos órganos da Central Sindical.
- Participar nos órganos de dirección da C.U.T. segundo o establecido nestes Estatutos.
- Participar economicamente na caixa nacional de acordo co establecido nos artigos 37 e 39.
- Asumir as súas obrigas en función das relacións contractuais adquiridas no desenvolvemento do seu traballo local, segundo as condicións establecidas no artigo 36.
- Distribuír a propaganda e o órgano de prensa da Central Sindical.
- Facerse cargo das responsabilidades derivadas da actuación como organización local autónoma.
- Celebrar Asembleas locais trimestrais, das que o Secretariado Nacional recibirá a acta correspondente.
- Aportar informes trimestrais de finanzas ó/a Secretario/a Nacional de Finanzas.
- Aportar informes trimestrais de altas e baixas ó/a responsábel nacional.
- Cumprimento rigoroso destes estatutos.

11.2 O incumprimento das obrigas recollidas no artigo 11.1., por parte dos responsábeis locais, será motivo de expulsión da Central Unitaria de Traballadores/as previa apertura de expediente.

Art. 12.- DEREITOS DAS UNIÓNIS LOCAIS

Serán dereitos das unións locais da Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T.), as seguintes:

- Participación dos seus afiliados e afiliadas, en pé de igualdade, na vida sindical

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

da CUT; elixindo os órganos de dirección da CUT ou sendo elixido/a como membro dos mesmos.

- Apoio da C.U.T. en todos os ámbitos da actuación sindical, asesoramento, loxística, na acción sindical, negociación colectiva, etc.
- Apoio e solidariedade da Central Sindical en caso de represión sindical.
- Capacidade de actuación como organización no seu ámbito funcional de acordo cos Estatutos.
- Capacidade de formalizar acordos no seu ámbito xeográfico e funcional, con sindicatos ou organismos transitoriamente confederados á C.U.T.
- Ter representación no Secretariado Nacional de acordo co establecido no artigo 29.
- Representación directa dos afiliados/as, con voz e voto, no Congreso Nacional.

CAPÍTULO IV

DAS RELACIÓNS CONFEDERAIS

Art. 13. A EXCEPCIÓN CONFEDERAL

13.1 Como excepción do establecido no artigo 2 dos presentes Estatutos, a CUT poderá admitir, con carácter transitorio, a confederación á central sindical de sindicatos ou organismos legalmente constituídos e con personalidade xurídica propia, cuxo ideario e programa sexa coincidente co da CUT, con independencia de que este teña ámbito nacional, comarcal ou sectorial.

13.2 A confederación estará regulamentada nun Protocolo de Adhesión que estará asinado polos representantes legais da CUT e do sindicato confederado. Dito documento establecerá todos e cada un dos mecanismos organizativos,

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

xurídicos... mediante os cales a CUT e o sindicato confederado establecen a alianza. O Protocolo de Adhesión incluírá, inescusablemente, as premisas mínimas establecidas no anexo 1 dos presentes estatutos.

13.3 O Secretariado Nacional será o organismo capacitado para aprobar a confederación á CUT de outros sindicatos mediante Protocolo de Colaboración, Adhesión ou Integración. En calquera caso, o acordo do Secretariado Nacional, terá que ser ratificado polo Congreso Nacional por maioría de 2/3.

13.4 A finalidade última da figura de dito Protocolo, nos seus distintos graos, será a de integrar o sindicato na estrutura da Central Unitaria de Traballadores/as.

13.5 A integración da confederación na CUT será a través da Unión Comarcal que lle corresponda pola súa situación xeográfica. No caso de non existir unión comarcal no ámbito da súa situación xeográfica pasará a constituírse a comarca desabarro cumprindo os requisitos establecidos no artigo 7.2. Cando non se reúnan estes requisitos o Secretariado Nacional poderá aprobar, antes de ser referendado no Congreso Nacional, a constitución dunha unión local ata que se dean as condicións para constituír a unión comarcal.

Art. 14.- DAS OBRIGAS DAS CONFEDERACIÓNS

14.1 Serán obrigas das organizacións transitoriamente confederadas á Central Unitaria de Traballadores/as as seguintes:

- Actuar con lealdade, tanto pública como internamente, con respecto á CUT e todos os seus órganos.
- Ter inescusablemente personalidade xurídica propia.
- Asunción de todo tipo de responsabilidade inherente á súa actividade interna ou externa, sexa económica ou sexa político-sindical.
- Aportar á Caixa Nacional o 5% da cota sindical seguindo as indicacións do artigo 40 dos presentes Estatutos.

- Cumprir os preceptos establecidos no Protocolo asinado coa CUT.

14.2 O incumprimento das obrigas recollidas no artigo 14.1 será motivo de resolución do Protocolo.

Art. 15 DOS DEREITOS DAS CONFEDERACIÓNS

Serán dereitos dos sindicatos ou organizacións confederadas á Central Unitaria de Traballadores/as os seguintes:

- Representación delegada no Congreso Nacional, con voz pero sen voto, na proporción de un delegado por cada 100 afiliados.
- Capacidade propia para deseñar a política sindical no seu ámbito de actuación.
- Amparo, solidariedade e apoio necesario da CUT.
- Formar parte da Coordinadora Comarcal ou Local nos ámbitos funcionais e xeográficos onde coexistan a estrutura da CUT e a excepción da confederación.
- A confederación á CUT é voluntaria, podendo a organización confederada desvincularse da CUT en calquera momento, nos prazos e formas establecidos no Protocolo. Así mesmo, o Secretariado Nacional poderá proceder a dar de baixa, nos mesmos prazos e procedemento, á Confederación.

Art. 16.- AFILIACIÓN

Poderán estar afiliados á C.U.T. todos os traballadores e traballadoras de Galicia maiores de 16 anos; en activo, parados, pensionistas ou xubilados, coa única condición de que acepten os presentes Estatutos, independentemente das súas crenzas relixiosas, sexo, nacionalidade, ideoloxía ou filiación política, sempre que a súa práctica non entre en aberta contradición cos obxectivos e principios da C.U.T, entre os que se atopa:

- O persoal que pertenza ás forzas e corpos de seguridade do Estado.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

- O persoal que pertenza ao corpo de policía autonómico.
- O persoal que pertenza aos corpos de policía local.
- O persoal funcionario de prisións.

Bastará que o traballador/a que pretenda afiliarse faga unha petición verbal ou escrita a calquera órgano da Central Sindical, que deberá acordar a súa afiliación no prazo máximo de dous meses. A todo afiliado/a seralle estendido un carné da C.U.T.

A afiliación á Central Unitaria de Traballadores/as, é individual, directa e voluntaria.

Art. 17.- DEREITOS DOS AFILIADOS/AS

Serán dereitos de todos os afiliados/as á Central Sindical:

- Elixir e ser elixido para calquera cargo dentro da C.U.T., coas seguintes limitacións: para elixir ter unha antigüidade de tres meses e para ser elixido unha antigüidade de seis.
- Utilizar os servizos e prestacións establecidas na Central Sindical.
- Participar en todas as actividades da C.U.T., sempre en plena liberdade de expresión.
- Recibir o voceiro da C.U.T.
- Recibir solidariedade e axuda en caso de represión sindical ou patronal.
- Ter acceso aos locais sindicais, documentación e publicacións da C.U.T.

Art. 18.- OBRIGAS DOS AFILIADOS/AS

Serán obrigas dos afiliados/as á Central Unitaria de Traballadores/as:

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

- Abonar a cota sindical establecida, que será fixada anualmente polo Secretariado Nacional.
- Cumprir os Estatutos e respectar o Programa da C.U.T.
- Participar na medida das súas posibilidades na actividade da central sindical.

Art. 19.- BAIXA DO AFILIADO/A

O afiliado/a poderá causar baixa polos seguintes motivos:

- A petición propia.
- Por non pagar as cotas durante seis meses. O seu reingreso producirase previo abono das cotas pendentes.
- Por deixar de reunir as condicións esixidas nos presentes Estatutos.
- Por expulsión validamente acordada polo organismo competente.

CAPÍTULO VI RÉXIME DISCIPLINARIO

Art. 20.- SANCIONES

A vulneración dos Estatutos e Programa da C.U.T., o non respecto aos acordos validamente adoptados polos órganos de dirección ou o desenvolvemento de actividades contrarias aos principios e obxectivos, serán motivo de apertura de expediente disciplinario, podendo ser sancionado o afiliado/a, segundo a gravidade do feito coas seguintes medidas:

- a) Advertencia de sanción.
- b) Censura.
- c) Destitución do cargo.
- d) Suspensión de dereitos como afiliado/a.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

e) Suspensión definitiva dos dereitos de afiliado/a.

O acordo de sanción deberá de ser adoptado polo organismo de maior rango no que está integrado o sancionado por maioría de 2/3 dos seus membros, e en segunda convocatoria por maioría dos 2/3 dos

asistentes. En calquera caso, o Secretariado Nacional pode promover a sanción de calquera afiliado/a que teña unha responsabilidade nas unións, federacións ou nos organismos nacionais; a incoación do expediente estará debidamente razoada.

Toda proposta de sanción deberá ser razoada, fundada, e probados os feitos na que se basea, debendo coñecer o afiliado afectado os cargos que se lle imputan polo menos con 15 días de antelación á reunión en que se vaia decidir. A proposta de sanción será tamén comunicada, no seu caso, ao organismo ao que estea adscrito o/a afectado/a.

Art. 21.- RECURSO DAS SANCIÓN S

O/A afectado/a, e o organismo ao que está adscrito, terán dereito a ser escoitados no prazo dos 10 días seguintes á notificación da sanción, e terán dereito a estar presentes na xuntanza que resolva o expediente sancionador.

Unha vez confirmada a sanción por parte do organismo superior, o/a afectada poderá recorrer, no prazo dos 15 días seguintes, á Comisión de Garantías. Esta deberá resolver nos 30 días seguintes.

Se a Comisión de Garantías confirma a sanción, o/a afiliado/a poderá recorrer ante o Congreso con dous meses de antelación a súa celebración., tendo namentres validez a resolución da devandita comisión.

Art. 22.- REVOGACIÓN DE CARGOS

22.1. A central sindical, en aras de garantir o funcionamento democrático e o cumprimento dos Estatutos e Programa da CUT, poderá proceder a revogación de cargos electos.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

O procedemento revogatorio garantirá, en calquera caso, os dereitos tanto de quen propoña a revogación, como da persoa ou órgano revogado.

Están lexitimados para exercer o dereito de revogación os órganos locais, os órganos comarcais, os órganos nacionais ou a maioría simple do órgano que elixira o cargo cuestionado. Correspóndelle dito procedemento ao órgano que elixira o cargo ou cargos revogados, ou ao Secretariado Nacional se foi este quen iniciou o expediente.

22.2. En calquera caso serán motivos de revogación no cargo exercido por un afiliado ou afiliada da CUT os seguintes:

- Impedir a celebración das asembleas comarcais trimestrais.
- Non aportar, trimestralmente aos órganos nacionais, información fidedigna sobre finanzas e sobre altas e baixas de afiliación.
- Non cumprir coas obrigas nos organismos nacionais.
- Non colaborar, reiteradamente, na elaboración dos medios de propaganda, formación e campañas nacionais.
- Non aportar o tanto por cento de cota establecido.

22.3. Cando se trate da revogación individual, o cargo revogado será substituído pola persoa que lle correspondera en base ó número de votos obtidos na elección do órgano ó cal pertencera.

Se a revogación prosperara e afectara a máis de 2/3 do órgano, este pasaría a exercer en funcións ata a elección de quen o substitúa.

No caso de revogación de cargos, seguirase o procedemento establecido no réxime de Sancións, tanto no tocante ó acordo de revogación, como do recurso á Comisión de Garantías.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

CAPÍTULO VII

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN, GOBERNO, ADMINISTRACIÓN E RÉXIME DE PROVISIÓN DE CARGOS

Art. 23. ORGANIZACIÓN TERRITORIAL

De acordo co Artigo 2 destes Estatutos, que define a CUT como estrutura orgánica centralizada e en base a natureza unitaria que fixo posible o seu nacemento. A C.U.T. terá as seguintes estruturas a nivel orgánico:

23.1. Estrutura Nacional. Serán todos aqueles órganos nacionais que se corresponden co territorio de Galicia, que serán elixidos democraticamente conforme ós presentes Estatutos: Congreso Nacional, Secretariado Nacional e Secretaría Xeral.

Con carácter consultivo tamén queda regulada a figura de Conferencia Nacional.

23.1.1. Federaci3ns Nacionais Sectoriais. A Estrutura Nacional da Central Unitaria de Traballadores/as admite a creaci3n de Federaci3ns Nacionais Sectoriais. Os requisitos para a súa constituci3n son ter un m3nimo de 50 afiliados/as, facer constar a evidencia dun traballo sectorial de 3mbito nacional e contar coa aprobaci3n da maior3a do Secretariado Nacional ata a confirmaci3n por parte do Congreso Nacional. As Federaci3ns Nacionais Sectoriais as3 constitu3das ter3n dereito a un representante de pleno dereito no Secretariado Nacional.

23.2. Estructuras Comarcais. Ser3n os 3rganos de coordinaci3n, direcci3n e representaci3n daquelas Comarcas do pa3s onde te3a presenza afiliativa e organizada a central sindical C.U.T

Cando nunha mesma Comarca estea legalmente constitu3da a uni3n correspondente 3 C.U.T., m3is algunha outra organizaci3n excepcional e provisionalmente confederada, crearanse unha Coordinadora.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moa3a, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

Comarcal onde estean representadas cada unha das organizacións respectando rigorosamente a proporcionalidade ó número de afiliados/as de cada unha delas. As organizacións confederadas terán voz pero non voto na Coordinadora Comarcal mentres non se integren na unión.

O criterio de proporcionalidade guiará o funcionamento a hora de compartir a infraestrutura ou os servizos dos que se dispoña: locais, asesoría xurídica,...

O funcionamento de ditas Coordinadoras Comarcais, garantirá en calquera caso a non inxerencia e o respecto á soberanía de cada unha das organizacións confederadas.

23.3. Unións Comarcais da CUT

A Coruña

Ribeira

Compostela

Vigo

O Morrazo

23.4 Estrutura Local. Serán os órganos de coordinación, dirección e representación daquelas localidades cuxa bisbarra non teña constituída a Unión Comarcal pero si Unión Local.

Cando nunha mesma bisbarra estean legalmente constituídas varias unións locais constituirase unha Coordinadora de Unións Locais onde estarán representadas cada unha das organizacións respectando rigorosamente a proporcionalidade ao número de afiliados/as de cada unha delas. A finalidade última é camiñar cara a constitución da Unión Comarcal.

A C.U.T. ten unha única estrutura de carácter nacional, é dicir, a que se corresponde co territorio de Galicia, sendo todos os seus órganos de dirección elixidos democraticamente e regulados nos presentes Estatutos.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

As estruturas comarcais, locais ou no seu caso sectoriais, serán competencia das unións comarcais, locais ou confederadas ou de todas elas.

Con independencia da excepción funcional regulada nos presentes Estatutos ó respecto dos sindicatos confederados á CUT, o Secretariado Nacional ou a Executiva Nacional, poderán promover e convocar asembleas comarcais ou locais, para tratar asuntos de transcendencia e que sexa necesario unificar criterios de actuación. As convocatorias faranse previa comunicación formal ás distintas localidades ou comarcas e, no seu caso, aos sindicatos ou organizacións confederadas.

Art. 24. ÓRGANOS DE GOBERNO COMARCAL

As Unións Comarcais da CUT terán os seguintes órganos de goberno:

24.1.- Asembleas Comarcais. Constituiranse coa afiliación de cada Comarca, co único requisito de ter máis de tres meses de antigüidade e as cotas ao día. Xuntarase cunha periodicidade trimestral. Será o máximo órgano comarcal onde poderán participar sen limitación algunha, todos os afiliados/as da unión comarcal e das federacións sectoriais locais constituídas por economía funcional.

Serán competencias da Asemblea Comarcal as seguintes:

- Diseñar a política sindical no seu ámbito de acordo cos órganos comarcais.
 - Elixir a Executiva Comarcal
 - Elixir o Secretario/a Comarcal.
- 24.2.- Executivas Comarcais. Estarán compostas polos compañeiros elixidos pola Asemblea Comarcal, terán de 5 a 9 membros en función do número de afiliación.
- Ata 200 afiliados/as..... 5 membros
 - De 200 á 400 afiliados/as.....7 membros
 - Máis de 401 afiliados/as..... 9 membros

As Seccións Sindicais constituídas con máis de 25 afiliados/as, terán dereito a formar parte da Executiva Comarcal con voz, pero sen voto.

Aquelas federacións locais sectoriais creadas por economía funcional dentro dunha bisbarra onde exista agrupación comarcal, teñen dereito a estar representadas con voz e voto na Executiva Comarcal.

Aqueles organismos ou sindicatos que mediante o protocolo asinado pasen a integrarse a unha unión comarcal, terán dereito e obriga de incorporar a un representante con plenos dereitos na Executiva Comarcal.

A Executiva Comarcal xuntaranse con carácter ordinario cunha periodicidade mensual. 24.3.- Secretario/a Comarcal. Será elixido entre os membros da Executiva Comarcal, sendo ratificado pola Asemblea Comarcal. Será membro de pleno dereito do Secretariado Nacional. O Secretario Comarcal non poderá ser membro da Executiva Nacional.

Art. 25. ÓRGANOS DE GOBERNO LOCAL

25.1 Asembleas Locais. Constituiranse coa afiliación de cada localidade, co único requisito de ter máis de tres meses de antigüidade e as cotas ao día. Xuntarase cunha periodicidade trimestral. Será o máximo órgano local onde poderán participar, sen limitación algunha, todos os afiliados/as da unión local.

Serán competencias da Asemblea Local as seguintes:

- Deseñar a política sindical no seu ámbito de acordo cos órganos locais.
- Elixir a Executiva Local
- Elixir ao Secretario Local

25.2.- Executivas Locais. Estarán compostas polos compañeiros elixidos pola Asemblea Comarcal, terán de 3 a 7 membros en función do número de afiliación.

De 50 a 100 afiliados/as.....3 membros.

De 100 a 400 afiliados/as7 membros.

25.3.- Secretario/a Local. Será elixido entre os membros da Executiva Local, sendo ratificado pola Asemblea Local. Será membro de pleno dereito do Secretariado

Nacional. Naquelas bisbarras onde existan varias agrupacións locais será a Coordinadora de Unións Locais a que elixa o seu representante no Secretariado Nacional.

25.4.- As federacións locais sectoriais constituídas por economía funcional autoregularán o seu funcionamento mediante un regulamento interno que será elevado ao Secretariado Nacional, para a súa aprobación. Os seus dereitos e deberes son os mesmos que os establecidos para toda afiliación da CUT. Estarán representados no Secretariado Nacional polo Secretario/a Comarcal da súa bisbarra.

Art. 26. ÓRGANOS DE GOBERNO NACIONAIS

A Central Unitaria de Traballadores/as contará cos seguintes órganos de goberno, elixidos en base ao criterio democrático e asembleario, seguindo o procedemento de igualdade de oportunidades co sistema de listas abertas:

- Congreso Nacional.
- Conferencia Nacional.
- Secretariado Nacional.
- Secretario/a Xeral da C.U.T.

Art. 27.- CONGRESO NACIONAL

O Congreso Nacional é o órgano máximo de decisión da C.U.T. Terá capacidade ilimitada sobre os obxectivos, fixación de liñas de actuación, modificación ou actualización de Estatutos e Programa, todo o relacionado tanto na orde táctica como estratéxica. Así mesmo será o encargado de elixir os órganos de goberno entre Congresos.

O funcionamento será establecido con criterios de democracia plena e directa, regulándose polos presentes Estatutos e polo Regulamento Congresual de aplicación.

Todos os afiliados e afiliadas á Central Unitaria de Traballadores/as, con máis de seis meses de afiliación e coas cotas sindicais ao día, teñen dereito a asistir ao

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

Congreso con voz e voto. O Congreso Nacional convocarase en base o seguinte procedemento:

- a).- Congreso Nacional Ordinario. Celebrarase cunha periodicidade de catro anos, sendo convocado cunha antelación mínima de 6 meses. A asistencia será directa, cos requisitos de ter seis meses de antigüidade e as cotas ao día.
- b).- Congreso Nacional Extraordinario. Celebrarase cando fora solicitado pola maioría simple do Secretariado Nacional, polos 2/3 da Executiva Nacional, pola solicitude de dúas unións comarcais, ou pola maioría simple dos afiliados á central sindical. Será convocado cunha anticipación mínima dun mes a data da celebración, tratando exclusivamente os temas para o cal foi convocado.

Así mesmo poderán asistir ó Congreso de maneira delegada, 1 congresista por cada 100 afiliados/as das organizacións transitoria e excepcionalmente confederadas á CUT. Estes congresistas, terán dereito a voz, pero sen dereito a voto.

Art. 28.- CONFERENCIA NACIONAL

Será o órgano de consulta e de participación democrática entre Congresos. Celebrarase cunha periodicidade bianual e estará composta pola asistencia directa dos afiliados e afiliadas á CUT e pola

asistencia delegada, en número de un delegado/a por cada 100 afiliados/as, dos sindicatos ou organizacións transitoria e excepcionalmente confederadas.

En ningún caso substituirá ou suplantarán ao Congreso Nacional, os seus acordos entenderanse como “recomendacións” aos órganos de dirección.

Art. 29.- SECRETARIADO NACIONAL

É o máximo órgano de dirección entre Congresos. Estará formado polos compañeiros e compañeiras elixidas no Congreso, mais un representante por cada unión comarcal, unión local ou Coordinadora de Unións Locais. Formará parte tamén

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

deste organismo un representante de cada organización transitoria e excepcionalmente confederada, con voz pero sen voto

Reunirase cunha periodicidade mensual, e con caracter extraordinario todas as veces que a conxuntura o esixa. Serán tarefas encomendadas ao Secretariado Nacional as seguintes:

- Desenvolver os Acordos do Congreso Nacional.
- Planificar e aprobar as campañas nacionais.
- A coordinación comarcal e sectorial.
- A xestión financeira da central sindical.
- A organización interna da central sindical.
- A formación sindical dos afiliados/as, militantes e cadros da C.U.T.
- A convocatoria do Congreso Nacional, da Conferencia Nacional e das Asembleas Comarcais cando fora preciso.
- A harmonización de criterios das distintas organizacións confederadas.
- Definir a política de alianzas con outros sindicatos alleos á CUT.
- Incoar expedientes sancionadores contra aqueles/as que ostenten responsabilidades e incumpran as obrigas establecidas nos presentes estatutos.

A baixa como organización confederada non esixirá cubrir a praza vacante do seu representante no Secretariado Nacional.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

Art. 30.- DA COMISIÓN PERMANENTE

O Secretariado Nacional, de entre os seus membros, e sempre garantindo a representación territorial na medida do posíbel, poderá conformar unha comisión permanente coa finalidade de solventar asuntos de particular urgencia sobre conflitos, acción sindical, relacións internacionais ou aquelas tarefas relacionadas coa eficacia sindical, dos que dará conta no seguinte Secretariado Nacional.

Esta Comisión pode rotar aos seus membros pero deberá sempre ter entre eles ao Secretario ou Secretaria Xeral.

Art. 31.- SECRETARIO/A XERAL

Será a persoa encargada de coordinar o funcionamento do Secretariado Nacional e a Executiva Nacional.

Actuará como portavoz público da C.U.T.

O/a Secretario Xeral será elixido polo Congreso Nacional, por votación directa e por maioría simple. A proposta de candidato/os será feita pola Executiva Nacional entre os seus membros.

Art. 32.- COMISIÓN DE GARANTÍAS

Será o órgano da C.U.T. encargado de velar polos dereitos dos afiliados, dos sindicatos federados, así como da ética sindical no seo da central sindical.

A Comisión de Garantías será un órgano independente e non vinculado aos órganos de dirección. Estará composta por seis membros elixidos no Congreso e non poderán pertencer a ningún organismo de dirección nacional, comarcal ou local. Elixirán entre os seus membros un Presidente e un Secretario, e os acordos das resolucións acadaranse por maioría absoluta dos seus membros. Soamente poderán ser revogados polo Congreso Nacional e as súas Resolucións serán de

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

cumprimento obrigatorio, mentres non se celebra o Congreso Nacional que puidera anular a resolución previamente impugnada.

A Comisión de Garantías reunirse con unha periodicidade mínima dun ano, por convocatoria propia ou a instancia dun afiliado, dun organismo ou dunha unión comarcal ou local.

CAPÍTULO VIII

NORMAS XERAIS DE FUNCIONAMENTO

Art. 33.- DAS XUNTANZAS

As xuntanzas do Secretariado Nacional e Executiva Nacional, serán convocadas coa antelación dunha semana, por comunicación escrita á todos os membros, onde se fagan constar a orde do día, lugar e hora da reunión. Por razóns excepcionais, e motivadas, poderán ser convocados ditos órganos cunha antelación de 48 horas.

O organismo constituirase legalmente cos dous tercios dos seus membros en primeira convocatoria, e coa metade máis un na segunda convocatoria. Entre a primeira e segunda convocatoria mediará un prazo non inferior a media hora.

Art. 34.- DAS ACTAS

Todos os organismos da central sindical teñen a obriga de levantar Acta das xuntanzas celebradas, que refrexarán fielmente os temas tratados, os asistentes e as incidencias. As actas irán numeradas correlativamente a data e se arquivarán compendiadas constituíndo o Libro de Actas do organismo do que se trate.

Unha vez elaborada a Acta remitirase a todas as unións comarcais ou locais e serán expostas nos taboleiros dos locais sindicais.

Art. 35.- DOS ACORDOS

Os acordos dos organismos da central sindical acadaranse por maioría simple, salvo disposición estatutaria distinta. Calquera membro poderá motivar o voto particular, e poderá esixir que sexa refrexado na Acta.

Art. 36.- DO PERSONAL

A Central Unitaria de Traballadores/as poderá ter traballadores/as ou persoal contratado ao seu cargo cando o traballo desenvolvido sexa de carácter nacional.

As Unións Comarcais e Locais, para desenvolver o seu traballo habitual, poderán contratar persoal ao seu cargo con total independencia, previa comunicación ao Secretariado Nacional na que se exporán as condicións contractuais. En calquera caso, cando a contratación supere os 1000 euros mensuais requírese a autorización do Secretariado Nacional.

No caso de que os sindicatos ou organismos transitoria e excepcionalmente confederados á C.U.T. establezan algún tipo de relación laboral de persoal contratado, a responsabilidade xurídico-legal e económica será plena e exclusiva das confederacións, quedando por tanto eximida de calquera tipo de responsabilidade a central sindical.

CAPÍTULO IX

RÉXIME ECONÓMICO

Art. 37.- DOS RECURSOS

Os recursos da Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T.) están constituídos por:

- As achegas das unións comarcais e locais, que consistirán no 100% do total das cotas de afiliación á caixa nacional.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

- Os ingresos por vendas de publicacións, os dos seus bens e valores.
- Doazóns e legados á favor da central sindical.
- Subvencións que lles poidan ser concedidas.
- O patrimonio acumulado ao longo da súa xestión.

Art. 38.- DA COTA SINDICAL

A cota sindical será acordada anualmente polo Secretariado Nacional, coa consulta previa as unións comarcais e locais.

Art. 39.- DA PARTICIPACIÓN DAS UNIÓNS COMARCAIS E LOCAIS

As unións comarcais e locais aportarán o 100% da cota, ou do montante de cotas dos seus afiliados á central sindical. A achega farase mediante transferencia bancaria á conta que acorde o Secretariado Nacional da C.U.T.

A tal efecto, con carácter trimestral, as unións entregarán un listado actualizado cos afiliados/as cotizantes.

Art.40.- DA PARTICIPACIÓN DOS SINDICATOS CONFEDERADOS

As organizacións confederadas aportarán o 5% da cota, ou do montante de cotas dos seus afiliados, nos termos e procedementos previstos no Artigo anterior para as unións comarcais ou locais.

Art. 41.- DA ADMINISTRACIÓN ECONÓMICA E CONTABLE

O Secretariado Nacional, establecerá as normas de xestión económica da central sindical, concretadas no Regulamento Interno de Contabilidade e Finanzas.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

Será criterio da central sindical, tamén no aspecto financeiro, a democracia e a transparencia, para iso todos os meses se exporán nos locais sindicais os partes de finanzas que correspondan e todos os afiliados/as terán dereito a examinar o libro de finanzas nacionais, tendo que solicitalo con 15 días de anticipación.

Art. 42.- APERTURA DE CONTAS BANCARIAS

O Secretariado Nacional poderá abrir as contas bancarias que sexan precisas para o bo funcionamento financeiro e contable. Para tal cometido terá que haber un acordo expreso do organismo, onde se faga constar: a motivación da apertura, as persoas autorizadas e a entidade bancaria. En ningún caso poderase realizar a apertura sen a autorización expresa do Secretariado Nacional.

CAPÍTULO X

PRINCIPIOS PROGRAMÁTICOS DA CENTRAL UNITARIA DE TRABALLADORES/AS

Art. 43.- PROGRAMA DA C.U.T.

A C.U.T. diríxese polos seguintes principios programáticos, con independencia das achegas e acordos que puidera establecer o Congreso Nacional:

INDEPENDENCIA.- A Central Unitaria de Traballadores/as (C.U.T.) é independente e soberana e decide todas as cuestións que lle afectan sen inxerencia algunha da Administración, dos Partidos Políticos, da Patronal ou de calquera grupo económico ou de presión. Soamente a libre vontade, democraticamente manifestada, dos seus afiliados/as con arranxo aos presentes Estatutos, decidirá a actuación desta central sindical.

DEMOCRACIA.- A Central Unitaria de Traballadores/as é unha central democrática, onde todos os afiliados/as teñen os mesmos dereitos, sendo todos os seus cargos elixidos democraticamente.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

PLURALISMO.- A Central Unitaria de Traballadores/as, pola súa concepción unitaria é unha central nacionalista e de clase, onde poden convivir de forma pluralista as distintas maneiras de concibir a vida política e social. A C.U.T. garante a liberdade de expresión e pensamento no seu seo, sen restriccións de ningunha caste.

ASEMBLEARISMO.- A Central Unitaria de Traballadores/as entende a actuación sindical de xeito assembleario e participativo, fuxindo do burocratismo e do corporativismo e fomentando a participación dos traballadores dentro e fóra do ámbito da central sindical. A asemblea, ademais, será o mecanismo de superación da influencia negativa da división sindical da conxuntura histórica.

O GALEGO, IDIOMA OFICIAL.- O galego será, para a Central Unitaria de Traballadores/as, o idioma oficial. Todos os afiliados/as, unións comarcais e locais, sindicatos e organismos provisionalmente confederados e órganos da central sindical promoverán o seu uso, fóra e dentro da C.U.T., promoverán a súa normalización como idioma nacional, adoptando a normativa oficial.

SINDICATO SOCIO POLÍTICO.- A independencia sindical non significará apoliticismo (amarelismo). A Central Unitaria de Traballadores/as, como central sindical nacionalista e de clase, participará activamente en todos os ámbitos da vida social e política que afecten aos traballadores/as galegos no camiño de lograr a soberanía nacional e a liberación social de Galicia.

ANTICAPITALISMO.- Por canto a Central Unitaria de Traballadores/as, é unha central de clase, é contraria a calquera forma de explotación humana, á explotación capitalista baixo calquera das formas en que esta se manifeste. Para a C.U.T. ineludiblemente, acadar a xustiza social enmárcase na conquista do Socialismo.

NACIONALISMO.- A Central Unitaria de Traballadores/as comprométese, xunto co resto do pobo galego, a loitar pola Soberanía Nacional de Galicia, a través do exercicio da Autodeterminación. Neste senso considera como necesidade fundamental a auto organización dos traballadores/as galegos, dotando ao proceso emancipador dun carácter de esquerda e progresista.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

INTERNACIONALISMO.- A Central Unitaria de Traballadores/as manifesta a súa máis ampla solidariedade internacional. Promoverá as máis amplas relacións fraternais con todas aquelas forzas sindicais do Mundo, que loiten coma a C.U.T., polos principios democráticos e populares, pola Liberación Nacional, pola paz e o desarme, pola consecución dunha orde internacional onde florezca a xustiza social e a liberdade.

UNIDADE SINDICAL.- A Central Unitaria de Traballadores/as sostén que a consecución da Central Sindical Única Galega é a mellor arma que temos os traballadores de Galicia para avanzar no camiño dunha Patria soberana sen explotación, é dicir, un Estado Galego Socialista.

CAPÍTULO XI

OBXECTIVOS DA C.U.T.

Art. 44.- OBXECTIVOS

Serán obxectivos da Central Unitaria de Traballadores/as, os seguintes:

- a)- Organización e defensa dos intereses de todos os traballadores/as de Galicia
- b)- Información e asesoramento a todos os afiliados/as e traballadores/as en xeral, nas materias relacionadas cos intereses laborais, profesionais e sociais.
- c)- Formación sindical, laboral e cultural en xeral.
- d)- Defensa do idioma nacional de Galicia, o galego.
- e)- Defensa da cultura galega.
- f)- Formación dos afiliados/as na conciencia de clase e na conciencia nacional galega.
- g)- Fomento da implicación e participación dos afiliados/as a todos os niveis cívicos.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

h)- Estreitar lazos de solidariedade cos demais traballadores/as do País e do Mundo.

i)- Promover a constitución dunha Central Sindical Única Galega, que agrupe a todos traballadores/as galegos/as, sen distincións nin exclusións de ningunha caste.

CAPÍTULO XII

SÍMBOLOS, HIMNOS E PRENSA DA CENTRAL

Art. 45.- EMBLEMA

O emblema da Central Unitaria de Traballadores/as, é o formado por unha estrela vermella de cinco puntas, pegada na súa dereita a un rodamento dentado, desde onde se proxectan, de esquerda á dereita, as siglas C.U.T., e na base destas a lenda “Central Unitaria de Traballadores/as”.

O emblema da C.U.T figurará como logotipo en todos os documentos da central sindical: papel con cabeceira, carnés, voceiros, panfletos, periódicos, etc.

Os sindicatos e organismos provisionalmente confederados desde o mesmo intre da sinatura do protocolo de adhesión estarán autorizados para utilizar o símbolo da central sindical.

Art. 46.- BANDEIRAS

A bandeira da C.U.T. é de cor vermella, bandeira do proletariado mundial, coa in-crustración do emblema da C.U.T. no vértice superior esquerdo.

Ademais a C.U.T., adopta como bandeira súa a bandeira nacional galega, de cor branca, cunha franxa azul do vértice superior esquerdo ao vértice inferior dereito e cunha estrela vermella de cinco puntas sobre o centro da franxa.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

Art. 47.- HIMNOS

A Central Unitaria de Traballadores/as adopta como seus A Internacional e o Himno Nacional Galego.

Art. 48.- PRENSA E INFORMACIÓN

O periódico voceiro da Central Unitaria de Traballadores/as é “O Xornal de Información Obreira”.

O Secretariado Nacional aprobará quen conforma o Consello de Redacción encargado

da súa publicación.

Terá periodicidade trimestral e o Secretariado Nacional terá capacidade para modificala aumentando esta.

A C.U.T. conta ademais cunha páxina Web, que será o viero de información diaria que complementa ao ,periódico da central sindical.

Poderán existir ademais outros periódicos de carácter sectorial ou comarcal, previo acordo do Secretariado Nacional.

CAPÍTULO XIII

MODIFICACIÓN DOS ESTATUTOS

Art. 49.- A modificación dos Estatutos compete en exclusiva ao Congreso Nacional da C.U.T., sendo necesaria a aprobación de cada modificación pola metade máis un dos asistentes.

Modificados os Estatutos no Congreso, darase conta ao Rexistro correspondente e porase a disposición dos afiliados/as que o requirisen.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—

986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org

DISPOSICIÓN ADICIONAIS

Primeira.- A condición de afiliado/a, nos presentes Estatutos, enténdese sinónimo ao afiliado/a cotizante, sexa á central sindical como aos sindicatos ou organismos provisionalmente confederados nesta.

Segunda.- No caso de fusión da C.U.T. con outro ou outros sindicatos, esta deberá ser acordada no Congreso Nacional cunha maioría cualificada dos 2/3 dos asistentes.

Terceira.- No caso de disolución igualmente terá que ser aprobada en Congreso Nacional cunha maioría de 2/3. O destino do patrimonio da central sindical que existira nese momento, será o que determine o propio Congreso Nacional.

Cuarta.- A posta en práctica ou entrada en vigor dos presentes Estatutos, será inmediata á celebración do Congreso Nacional, con independencia do seu rexistro e publicación no D.O.G.

Quinta.- O Secretariado Nacional, seguindo o anexo I, elaborará, cando sexa preciso, o protocolo de adhesión á CUT. Así mesmo nomeará aos representantes legais que asinen tal protocolo.

DISPOSICIÓN FINAL

Única.- Quedan derogados todos aqueles acordos que se opoñan ou contradigan os presentes Estatutos da Central Unitaria de Traballadores/as.

ANEXO 1

PREMISAS BÁSICAS QUE DEBEN INCLUIR OS PROTOCOLOS DE CONFEDERACIÓN Á CUT:

- 1.- Nome, D.I. e sinatura de dous representantes legais da CUT e do sindicato ou organización Confederada.
- 2.- Duración do Protocolo de adhesión previo á integración da Confederación na CUT. Transcorrido dito prazo sen producirse a adhesión o Protocolo quedará resolto. A duración máxima do protocolo non excederá dun ano.
- 3.- Recoñecemento da personalidade xurídica propia de ambas as dúas partes. 4.- Dereitos da Confederación
- 5.- Obrigas da Confederación
- 6.- Composición da Comisión de Enlace con representación paritaria para interpretar as posibles dúbidas que xurdan do contido do Protocolo.

www.cutgaliza.org

Comarca O Morrazo

Avda. de Moaña, 17.

36940 Cangas do Morrazo (Pontevedra)

—
986 39 20 03

morrazo@cutgaliza.org